



# CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n.15 del 04/08/2015)

**AVVISO PER CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO AL PERSONALE COLLOCATO IN QUIESCENZA, AI SENSI DELL'ART. 10 DEL D.L. 30.04.2022 N. 36, CONVERTITO NELLA LEGGE 29.06.2022 N. 79**

## IL DIRIGENTE DELLA I DIREZIONE

(SERVIZI LEGALI E DEL PERSONALE)

### PREMESSO:

**CHE** la Città Metropolitana di Messina, Servizi Informatici, ha avuto finanziato, con le risorse di cui all'azione "*interventi a sostegno degli investimenti dei Liberi Consorzi Comunali*" dell'Asse 10 del Programma di Azione e Coesione della Sicilia (Programma operativo complementare) 2014/2020, i seguenti interventi:

- "*Work Me – Gestione Multilivello dei processi di attuazione degli interventi per la Città Metropolitana di Messina*";
- "*Multi Egov- Servizi interattivi per la Città Metropolitana di Messina*;

**CONSIDERATO** che si è proceduto alla verifica preliminare dell'inesistenza, all'interno dell'Amministrazione, di risorse umane idonee allo svolgimento delle attività oggetto del predetto intervento, attraverso l'attivazione di apposito avviso esplorativo con note prot. n.12864/24 del 15/03/2024 contenente la descrizione delle professionalità richieste, pubblicata dalla I Direzione *Servizi legali e del Personale*;

**VISTI**, in particolare, i commi 1 e 2 dell'art.10 del D.L. 36/2022, rubricato "Disposizioni in materia di conferimento di incarichi per il Piano nazionale di ripresa e resilienza";

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n.        del        di approvazione dell'avviso di che trattasi;

### **RENDENOTO**

Che la Città Metropolitana di Messina, ai sensi e per gli effetti dell'art.10 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito nella legge 29 giugno 2022, n. 79, intende procedere, secondo i criteri e le modalità di seguito riportati, ad acquisire manifestazioni di interesse per il conferimento di incarico a tempo determinato, tra il personale già dipendente dell'Ente o di altre Pubbliche Amministrazioni di cui all' art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., comunque di durata non superiore al 31 dicembre 2026, al fine di favorire la piena

attuazione alle misure previste dal Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché la realizzazione degli interventi previsti nel Piano nazionale per gli investimenti complementari, nei programmi di utilizzo dei Fondi per lo sviluppo e la coesione e negli altri piani di investimento finanziati con fondi nazionali o regionali.

Art.1

### **OGGETTO DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

La presente procedura è finalizzata ad individuare i soggetti interessati, tra il personale collocato in quiescenza, già dipendente dell'Ente o di altre Pubbliche Amministrazioni, di cui all' art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., al conferimento di un incarico a tempo determinato al fine di favorire la piena attuazione alle misure relative agli *“interventi a sostegno degli investimenti dei Liberi Consorzi Comunali”* dell'Asse 10 del Programma di Azione e Coesione della Sicilia (Programma operativo complementare) 2014/2020 per i progetti:

- *“WorK Me – Gestione Multilivello dei processi di attuazione degli interventi per la Città Metropolitana di Messina”*;
- *“Multi Egov- Servizi interattivi per la Città Metropolitana di Messina”*.

Art.2

### **REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Sono ammessi a partecipare i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere stato dipendente a tempo indeterminato della Città Metropolitana di Messina o di un'altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
2. essere stato collocato in quiescenza;
3. godere dei diritti civili e politici e non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
4. non avere riportato condanne penali o provvedimenti o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, l'affidamento dell'incarico funzionale con la pubblica amministrazione;
5. di non trovarsi nella situazione di inconferibilità o incompatibilità e conflitto di interessi (anche solo potenziali) ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
6. di possedere la partita iva o di impegnarsi ad aprire una posizione nel caso di contrattualizzazione;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere in possesso degli interessati alla data di presentazione della domanda. Qualora sia accertata la mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, sarà disposta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura, la cancellazione dall'elenco e la decadenza dall'incarico se già conferito.

Art.3

### **RAPPORTO DI LAVORO**

Le prestazioni lavorative oggetto dell'incarico potranno essere a titolo oneroso e qualora sia prevista copertura finanziaria da incentivi, saranno costituite e regolate attraverso la

sottoscrizione di apposito disciplinare d'incarico in cui devono esserne preventivamente determinati:

- l'oggetto della prestazione che deve essere rispondente alle competenze attribuite all'Ente ed è finalizzata all'attuazione dei piani di investimento finanziati con fondi nazionali o regionali.
- l'incarico ha durata temporanea, correlata alla realizzazione dell'opera oggetto dello stesso e, comunque, non superiore al 31 dicembre 2026.
- il compenso sarà quantificato in coerenza alla quota percentuale che sarebbe stata riconosciuta al RUP ai sensi dell'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023 e dei regolamenti vigenti adottati dall'Amministrazione.
- ai fini della formalizzazione, sarà necessaria la preventiva acquisizione e verifica di apposita dichiarazione circa l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, rispetto allo svolgimento dell'incarico, da allegarsi al relativo disciplinare;
- nel contratto di affidamento dell'incarico deve essere espressamente dichiarata l'insussistenza del conflitto di interessi fra le mansioni attribuite dalla Pubblica Amministrazione e l'eventuale esercizio dell'attività professionale; inoltre, qualora l'Amministrazione ravvisi potenziali conflitti di interessi nell'esercizio dell'attività dell'incaricato, deve essere prevista la sospensione dall'albo di appartenenza e dall'esercizio dell'attività professionale per tutta la durata dell'incarico con l'Ente Pubblico;
- le attività oggetto dell'incarico devono svolgersi in forma autonoma, senza vincolo di subordinazione o coordinamento con la Città Metropolitana di Messina e senza continuità nell'esecuzione delle prestazioni, nonché senza vincolo di orari e di presenza prestabiliti;
- le suddette attività non prevedono alcun inserimento stabile nell'organizzazione e nella gestione dell'Ente;
- in ottemperanza della vigente normativa sulla privacy, l'incaricato deve impegnarsi al vincolo di riservatezza su decisioni, informazioni, notizie e dati di ogni tipo dei quali l'incaricato potrebbe venire a conoscenza per motivi legati all'incarico.

#### Art.4

#### ***PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: MODALITA'***

La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000, deve essere presentata a far data dalla pubblicazione del presente avviso, deve pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno .....

Coloro che intendano manifestare il proprio interesse al conferimento dell'incarico in argomento possono trasmettere la propria domanda, secondo lo schema allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta e compilata secondo le modalità di seguito esplicitate, allegando obbligatoriamente la fotocopia di un documento di identificazione personale in corso di validità e di curriculum vitae in formato europeo, da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La domanda deve, altresì, essere corredata dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali, limitatamente al procedimento in corso, ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati

personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e da Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

Il curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere altresì la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000).

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla partecipazione al presente avviso, la cancellazione dall'elenco e la decadenza/risoluzione dall'incarico se già conferito.

Il modello di domanda, dovrà essere indirizzato e fatto pervenire alla I Direzione - Servizio Gestione Giuridica del Personale della Città Metropolitana di Messina, a mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: [protocollo@pec.prov.me.it](mailto:protocollo@pec.prov.me.it) .

Non saranno prese in considerazione domande pervenute mediante altri metodi di spedizione e recapito diverso da quello indicato.

La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte dell'interessato di una casella di posta elettronica certificata (PEC). A tal fine, sono consentite le seguenti modalità di sottoscrizione della domanda: sottoscrizione con firma digitale dell'interessato, oppure sottoscrizione della domanda con firma autografata dell'interessato e scansione fronte/retro di un valido documento di identità.

Con la sottoscrizione e l'inoltro della domanda si intendono implicitamente accettate le condizioni del presente avviso.

Ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati forniti dagli interessati sono raccolti dalla Città Metropolitana di Messina per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda che nell'allegato curriculum hanno valore, ai sensi delle disposizioni del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., di dichiarazioni sostitutive di certificazione (artt. 43 e 46) e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà (art.47 e 38); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto.

La Città Metropolitana di Messina si riserva, in ogni caso, di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., anche successivamente all'eventuale attribuzione dell'incarico; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda e nel curriculum, l'autore, a prescindere dai profili di responsabilità di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Ente si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

ART.5  
**CRITERI E PROCEDURA  
DI VALUTAZIONE PER AFFIDAMENTO DELL'INCARICO**

La procedura è finalizzata all'affidamento dell'incarico oggetto del presente avviso .

La selezione fra i candidati verrà effettuata in base alla valutazione del curriculum vitae. I Titoli di studio, di formazione e l'Esperienza lavorativa, verranno valutati secondo i seguenti punteggi:

- Laurea Specialistica o Vecchio Ordinamento: punti 2
  - Laurea Triennale: punti 1
  - Corso di specializzazione nelle materie oggetto della selezione punti: 0,5 per corso max punti 2;
  - Esperienza nel Ruolo di RUP in procedimenti di appalto ed attuazione di lavori e servizi e fornitura pubblici: punti 0,10 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni, max punti 5.
- Totale punti 10.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato.

Il Dirigente, verificata la rispondenza dei requisiti previsti dal presente Avviso, valutate le competenze e l'esperienza maturata in merito alla tipologia d'incarico, provvederà, attraverso l'adozione di un'apposita determinazione, nel rispetto dei criteri, condizioni e modalità precedentemente riportate, al conferimento dell'incarico.

#### ART.6 ***NORME FINALI***

La partecipazione alla presente procedura obbliga gli interessati all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso.

La Città Metropolitana di Messina si riserva la facoltà di non dare seguito alla presente procedura. In tal caso nessuno dei professionisti che hanno presentato manifestazione di interesse, potrà avanzare pretese o richiesta alcuna per risarcimento danni o rimborsi a qualsiasi titolo.

#### ART.7 ***INFORMAZIONE E PUBBLICITA'***

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito web della Città Metropolitana di Messina [www.cittametropolitana.me.it](http://www.cittametropolitana.me.it) nella **Sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso**. Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati, alla casella di Posta Elettronica [protocollo@pec.prov.me.it](mailto:protocollo@pec.prov.me.it) specificando nell'oggetto "**AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO, AL PERSONALE COLLOCATO IN QUIESCENZA.**"

Di ogni ulteriore informazione e comunicazione relative all'Avviso, sarà data diffusione sul sito internet della Città Metropolitana di Messina.

Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Felice Sparacino Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale, contattabile all'indirizzo mail istituzionale: [f.sparacino@cittametropolitana.me.it](mailto:f.sparacino@cittametropolitana.me.it).-Tel. 0907761206.

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE

Dott. Giorgio La Malfa